

Relazione sulle Performance anno 2016

La valutazione delle attività svolte dal personale di segreteria dell'Ordine ha tenuto conto due piani di performance:

1. Piano dei risultati basato sul mansionario di ciascun dipendente
2. Piano dei comportamenti basato sulle conoscenze e capacità organizzative

La valutazione è stata eseguita dalla responsabile della segreteria per le dipendenti dell'area B e dal Consigliere con delega per il personale per la dipendente con funzioni di responsabile della segreteria appartenente all'area C.

Complessivamente la valutazione è stata positiva.

A riguardo dei progetti obiettivi indicati nell'accordo integrativo, riguardanti l'attività di segreteria per il Consiglio di Disciplina e il coordinamento del Sistema Qualità dell'Ordine, questi sono stati efficacemente completati dalla responsabile della segreteria con il supporto della addetta dell'ufficio amministrazione.