

Relazione sulle Performance anno 2017

Come indicato nell'allegato 3 del Contratto Integrativo di ente del 2017, la valutazione delle attività svolte dal personale di segreteria dell'Ordine si è basata sul risultato di:

- performance operativa (piano dei risultati)
- performance di ruolo (piano delle conoscenze e capacità organizzative)

Per le dipendenti dell'area B la valutazione è stata eseguita dalla responsabile della segreteria, mentre per la dipendente con funzioni di responsabile, area C, la valutazione è stata eseguita da una commissione formata dal tesoriere con delega per il personale, dal Presidente e alcuni membri del Consiglio.

Complessivamente la valutazione è stata positiva e non ha segnalato particolari criticità.

A riguardo dei progetti obiettivi indicati nell'accordo integrativo, sono stati liquidati quelli effettivamente realizzati (attività consiglio di disciplina e supporto per il rinnovo del Consiglio dell'Ordine) mentre altri (rinnovo del sistema qualità e aggiornamento dell'Inventario) verranno riproposti nell'ambito dei progetti obiettivo del 2018.